শিশু শ্রম সংশোধনমূলক নীতিমালা
Child Labor Remediation Policy

শিশু শ্রম সংশোধনমূলক নীতিমালা

উদ্দেশ্য ঃ

মন্ডল ইন্টিমেট্স লিমিটেড শিশু শ্রমিক নিয়োগদান সম্পুর্ন রুপে নিষিদ্ধ । শিশু বলতে যে সকল শ্রমিকের বয়স ১৪ বৎসর পূর্ণ হয়

নাই তাদের বুঝায়। শ্রমিক নিয়োগের ক্ষেত্রে স্হানীয় আইন অনযায়ী শ্রমিকের নুন্যতম বয়স অনুসরন করা হয়ে থাকে।

আমাদের শিশু শ্রম সংশোধনমূলক নীতিমালা নিম্নরূপ ঃ

মন্ডল ইন্টিমেট্স লিমিটেড কোন অবস্হাতেই শিশু শ্রমিক নিয়োগ করে না। কিন্তু যদি অত্র কোম্পানীতে ভূলক্রমে শিশু শ্রমিক নিয়োগ

প্রাপ্ত হয়ে যায় সেক্ষেত্রে ঐ শিশু শ্রমিককে তাৎক্ষণিকভাবে চাকুরী হতে অব্যাহতি দিয়ে তার পিতামাতার কিংবা অভিভাবকের নিকট পাঠিয়ে দিতে হবে এবং শিশুটি কিশোরে পরিণত না হওয়া পর্যন্ত তার শিক্ষার ব্যয়ভার কোম্পানী কর্তৃক বহন করা হবে। শিশু শ্রমিকটির পরিবারে যদি প্রাপ্ত বয়ষ্ক কর্মক্ষম কোন ব্যক্তি থাকে তবে তার চাকুরীর সংস্থান করবে। এতদসংক্রান্ত যাবতীয় পদক্ষেপ যথাযথ নথিভূক্ত করতে হবে।

প্রস্তুতকারী	মানবসম্পদ এন্ড কমপ্লায়েন্স বিভাগ	
অনুমোদনকারী	মহা ব্যবস্থাপক	